

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、次のとおり峡南広域行政組合消防本部職員の状況を公表します。

1 女性職員の割合（人）（平成31年4月1日採用）

| 全体 | 男性 | 女性 | 女性職員の割合（％） |
|----|----|----|------------|
| 4 | 4 | 0 | 0.0 |

2 女性職員の割合（人）（平成31年4月1日現在）

| 全体 | 男性 | 女性 | 女性職員の割合（％） |
|-----|-----|----|------------|
| 122 | 121 | 1 | 0.8 |

※ 女性職員1人は事務職員

3 平均勤続年数（年）（平成31年4月1日現在）

| | 男性 | 女性 | 全体 |
|----------|------|------|------|
| 平均継続勤務年数 | 12.6 | 29.0 | 12.7 |

4 管理職的地位にある職員に占める女性の割合（％）（平成31年4月1日現在）

| |
|-----|
| 0.8 |
|-----|

5 各役職段階の職員の女性割合（％）（平成31年4月1日現在）

| 係長相当 | 課長補佐相当 | 課長相当 |
|------|--------|------|
| 0.0 | 20.0 | 0.0 |

6 男女別育児休業取得率（％）（平成30年度）

| 男性 | 女性 | 全体 |
|-----|-----|-----|
| 0.0 | 0.0 | 0.0 |

7 年次有給休暇平均取得日数（日）（平成30年度）

| |
|-----|
| 7.5 |
|-----|