

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

峡南広域行政組合消防本部

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条6項の規定に基づく実施状況は以下のとおりです。

○実施状況（数値目標に対する進捗状況）

【1】 採用関係

1. 目標

2020年度までに消防職員採用試験における女性の受験者の割合を30%まで引き上げる。

2. 取組状況

採用試験における身体要件等の緩和（身長・体重等の最低基準の廃止）

3. 実績

消防職員採用試験の受験者数に占める女性の割合（%）

2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
0.0	0.0	0.0	0.0

【2】 管理職員登用関係

1. 目標

2020年度までに管理職的地位にある職員における女性の割合を20%に引き上げる。

2. 取組状況

意欲があり、能力を発揮している女性職員の登用と、他部署との人事交流により組織の活性化を図る。

3. 実績

消防職員の管理職における女性の割合（%）

2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
0.0	0.0	0.0	7.7	7.1

※ 消防職員のうち、女性幹部職員は事務職員

【3】 長時間勤務関係

1. 目標

2020年度までに残業時間の月5%削減する。

2. 取組状況

2018年度より、月の残業時間の削減を進めるため毎月の超過勤務時間の上限値の目標を定め、目標値に収まる業務体制の確立を推進中。

3. 実績

現在取組中のため実績については2020年度以降に取りまとめる予定

【4】育児休業

1. 目標

2020年度までに男性1名の育児休業取得を目指す。

2. 取組状況

制度のPRなどを実施

3. 実績

2019年度までにおいて実績なし